

RAPORT CSR

2022



Spis treści

WSTĘP	3
Misja i wartości.....	Błąd! Nie zdefiniowano zakładki.
Cel raportu.....	Błąd! Nie zdefiniowano zakładki.
Nasza strategia CSR	4
Zaangażowanie w społeczność lokalną	4
Zarządzanie etyczne	5
Polityka kadrowa	6
Ochrona środowiska.....	7
Redukcja emisji i efektywność energetyczna	7
Zarządzanie odpadami i recykling	7
Kryteria i wskaźniki monitorowania CSR	8
Wyzwania i cele na przyszłość.....	8
Podsumowanie.....	9

WSTĘP

Z przyjemnością przedstawiamy nasz drugi raport Corporate Social Responsibility (CSR) dla Sachs Trans. Ten raport stanowi wyraz naszego zobowiązania do działań zgodnych z wartościami społecznymi, etycznymi i środowiskowymi. Pragniemy podzielić się z naszymi interesariuszami naszym postępowaniem, osiągnięciami i działaniami, które podejmujemy, aby tworzyć pozytywny wpływ na społeczność, środowisko i społeczeństwo.

W raporcie CSR Sachs Trans przedstawiamy nasze zaangażowanie w różne obszary społecznej odpowiedzialności biznesu. Skupiamy się na trzech kluczowych obszarach: ochronie środowiska, zaangażowaniu społecznym i zarządzaniu etycznym. Przedstawiamy konkretne cele, strategie i wyniki w tych dziedzinach, które odzwierciedlają nasze dążenie do zrównoważonego rozwoju i tworzenia wartości dla naszych interesariuszy.

W obszarze ochrony środowiska Sachs Trans koncentruje się na minimalizacji wpływu naszej działalności na środowisko naturalne. Przedstawiamy nasze inicjatywy dotyczące efektywności energetycznej, redukcji emisji, zarządzania odpadami i ochrony zasobów naturalnych. Opisujemy również nasze dążenie do wprowadzania innowacyjnych rozwiązań technologicznych, które mogą przyczynić się do zmniejszenia naszego śladu ekologicznego.

W obszarze zaangażowania społecznego Sachs Trans angażuje się w projekty i inicjatywy społeczne, które przynoszą korzyści naszym lokalnym społecznościom. Przedstawiamy nasze działania na rzecz edukacji, wsparcia lokalnych organizacji charytatywnych, inicjatyw społecznych i promowania zdrowia i bezpieczeństwa w społecznościach, w których działamy. Pokazujemy, jak dążymy do budowy trwałych i partnerskich relacji z naszymi interesariuszami społecznymi.

W obszarze zarządzania etycznego Sachs Trans kładzie nacisk na uczciwość, zgodność z przepisami i równość. Przedstawiamy nasze zasady etyczne, systemy kontroli i procedury, które zapewniają uczciwe i etyczne prowadzenie naszej działalności. Podkreślamy również nasze zobowiązanie do równości, różnorodności i tolerancji w miejscu pracy oraz nasze działania na rzecz tworzenia bezpiecznego i sprawiedliwego środowiska dla naszych pracowników.

Raport CSR Sachs Trans to nasza wizytówka, która pokazuje nasze zaangażowanie w społeczność i środowisko, z którymi współpracujemy.

"CZYM JEST SUKCES W BIZNESIE, JEŚLI NIE ZDOLNOŚĆ DO WPŁYWANIA NA ŚWIAT W POZYTYWNY SPOSÓB? SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ BIZNESU TO NIE TYLKO MORALNY OBOWIĄZEK, ALE RÓWNIEŻ KLUCZ DO TRWAŁEGO SUKCESU, KTÓRY PRZYNOŚI KORZYŚCI ZARÓWNO FIRMIE, JAK I SPOŁECZEŃSTWU."

RICHARD BRANSON

Jemy. Z przyjemnością dzielimy się naszymi osiągnięciami, ale zdajemy sobie sprawę, że nasza praca nie kończy się tutaj. Kontynuujemy nasze wysiłki na rzecz zrównoważonego rozwoju i uczciwego prowadzenia biznesu.

Dziękujemy wszystkim naszym interesariuszom za wsparcie i zaufanie, które wykazujecie nam. Zachęcamy do zapoznania się z naszym raportem CSR, który przedstawia nasze działania, cele i wyzwania. Jesteśmy otwarci na Wasze uwagi i sugestie, ponieważ wierzymy w siłę współpracy i dialogu.

Zarząd Sachs Trans

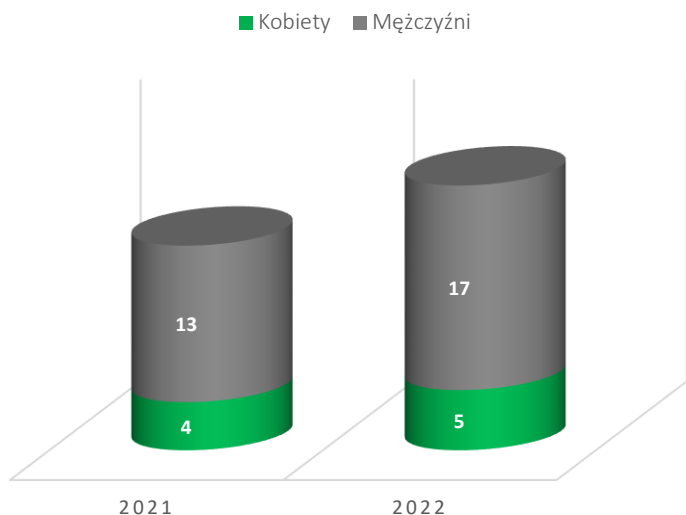
Nasza strategia CSR

Strategia CSR w firmie Sachs Trans obejmuje szeroki zakres działań, które mają na celu prowadzenie biznesu w sposób odpowiedzialny i zrównoważony. Sachs Trans dąży do tworzenia pozytywnego wpływu na społeczeństwo i środowisko.

Zaangażowanie w społeczność lokalną

W okresie przedświątecznym Sachs Trans wsparł ubogie rodziny (23.12.2022) oraz udzielił wsparcia podopiecznym (06.12.2022r.) Ośrodka Rewalidacyjno-Wychowawczego RAFA w Wodzisławiu Śląskim, który opiekuje się dziećmi z autyzmem.

Wzięliśmy udział w Kampanii PełnoWartościowi w pracy (czerwiec 2022), której celem jest zatrudnienie osób z orzeczeniem o niepełnosprawności do pracy.



Rok rocznie poziom zatrudnienia osób z orzeczeniem o niepełnosprawności rośnie. W ślad za promocją działań na rzecz równości w dostępie do ofert pracy, w naszym przypadku idą również działania, co podkreśliła w publicznym piśmie Joanna Rduch-Kaszuba „przewodnicząca Powiatowej Społecznej Rady ds. Osób Niepełnosprawnych bardzo dziękuję za otwarcie firmy na osoby z niepełnosprawnością. Podziwiam roz-

wój państwa firmy, ale przede wszystkim umiejętność dzielenia się dobrem z potrzebującymi. Bardzo dziękuję i życzę dalszego rozwoju!”.



Solidarni w obliczu wojny w Ukrainie i otwarci na niesienie pomocy.

W związku z wybuchem wojny w Ukrainie zdecydowaliśmy się działać. Robimy co w naszej mocy, by rodziny naszych pracowników, znajdujące się w obliczu zagrożenia sprowadzić do Polski. W tym celu zwołaliśmy w siedzibie naszej firmy posiedzenie kryzysowe okolicznych władz by porozmawiać i znaleźć sposób na wypracowanie sprawnej i realnej pomocy dla ukraińskich uchodźców. Podjęte zostały rozmowy z władzami lokalnymi Miasto Radlin, Rybnik.eu - Miasto Rybnik, Miasto Wodzisław Śląski, Pszów - Miasto Jastrzębie-Zdrój w celu zadania ważnych dla nas pytań m.in. w sprawie pomocy w zakwaterowaniu, wyrobieniu dokumentów dla rodzin, czy pomocy humanitarnej. W rozmowach brali udział: Prezes zarządu Sachs Trans – Marek Sachs, Dyrektor ds. technicznych – Dawid Sachs, Pracownicy Sachs Trans – Monika Gatnar, Martyna Zimończyk, Adam Hyba, Sonia Klimecka, Marcin Kuźma, Łukasz Zawadzki, Bar-

bara Olma oraz Olimpia Owczarek. Władze zaproszonych miast reprezentowali: Piotr Maślowski – Zastępca Prezydenta Rybnika, Zbigniew Podleśny – Zastępca Burmistrza Radlina, Piotr Kowol – Zastępca Burmistrza Pszowa, Andrzej Obuchowski – Zespół zarządzania kryzysowego Pszów, Mateusz Jamiola – Asystent Prezydenta Miasta Wodzisławia Śląskiego, Dagna Kornafel – Główny Specjalista ds. Przedsiębiorczości Wodzisławia Śląskiego



W początkowej fazie pomocy i wsparcia dla pracowników Sachs Trans i ich rodzin mieszkających w Ukrainie, w bezpieczny sposób udało się sprowadzić ponad 30 rodzin. Cała firma zaangażowała się również w zbiórkę najpotrzebniejszych rzeczy dla tych rodzin. Przekazaliśmy m.in. odzież, artykuły higieniczne, kosmetyki, ręczniki, koce, itp. Zapewniamy również pożywienie. Niesiemy też pomoc bezpośrednio na Ukrainę, zbierając artykuły pierwszej potrzeby dla ludzi, którzy wciąż tam przebywają. Na terenie firmy zorganizowaliśmy również zbiórkę pieniędzy, która w pełni zostanie przekazana na potrzeby rodzin naszych pracowników. Część pracowników narodowości ukraińskiej postanowiła wrócić do swojego ojczystego kraju i bronić jego niepodległości. Sachst Trans czeka na

nich, po ustaniu działań wojennych mogą wrócić do nas, do pracy.

Zarządzanie etyczne

Dążymy do budowania zaufania, kierując się naszym kodeksem etycznym i wartościami. Przeciwdziałamy korupcji i nieuczciwym praktykom, tworząc kulturę etyki i odpowiedzialności. Monitorujemy nasze działania i doskonalimy nasze praktyki, aby zapewnić, że działamy zgodnie z naszymi wartościami i przyczyniamy się do trwałej wartości dla naszych interesariuszy.

- W firmie Sachs Trans mamy jasno określony kodeks etyczny, który stanowi podstawę naszego działania.

Liczba zgłoszeń naruszeń w 2022 roku: 0

- W firmie Sachs Trans konsekwentnie przeciwdziałamy korupcji i wszelkim nieuczciwym praktykom.

Liczba zgłoszeń naruszeń w 2022 roku: 0

- W firmie Sachs Trans promujemy kulturę etyki i odpowiedzialności. Edukujemy naszych pracowników na temat naszych wartości etycznych i zachęcamy do podejmowania odpowiedzialnych decyzji w swojej pracy.

Liczba przeprowadzonych szkoleń tematycznych 2022 roku: 7

(wzrost o 5 w stosunku do ubiegłego roku)

- Zarządzanie etyczne to proces ciągłego monitorowania i doskonalenia naszych praktyk. Regularnie oceniamy nasze działania, aby zapewnić, że działamy zgodnie z naszymi wartościami i najlepszymi standardami etycznymi.

Liczba przeprowadzonych spotkań tematycznych 2021 roku: 7

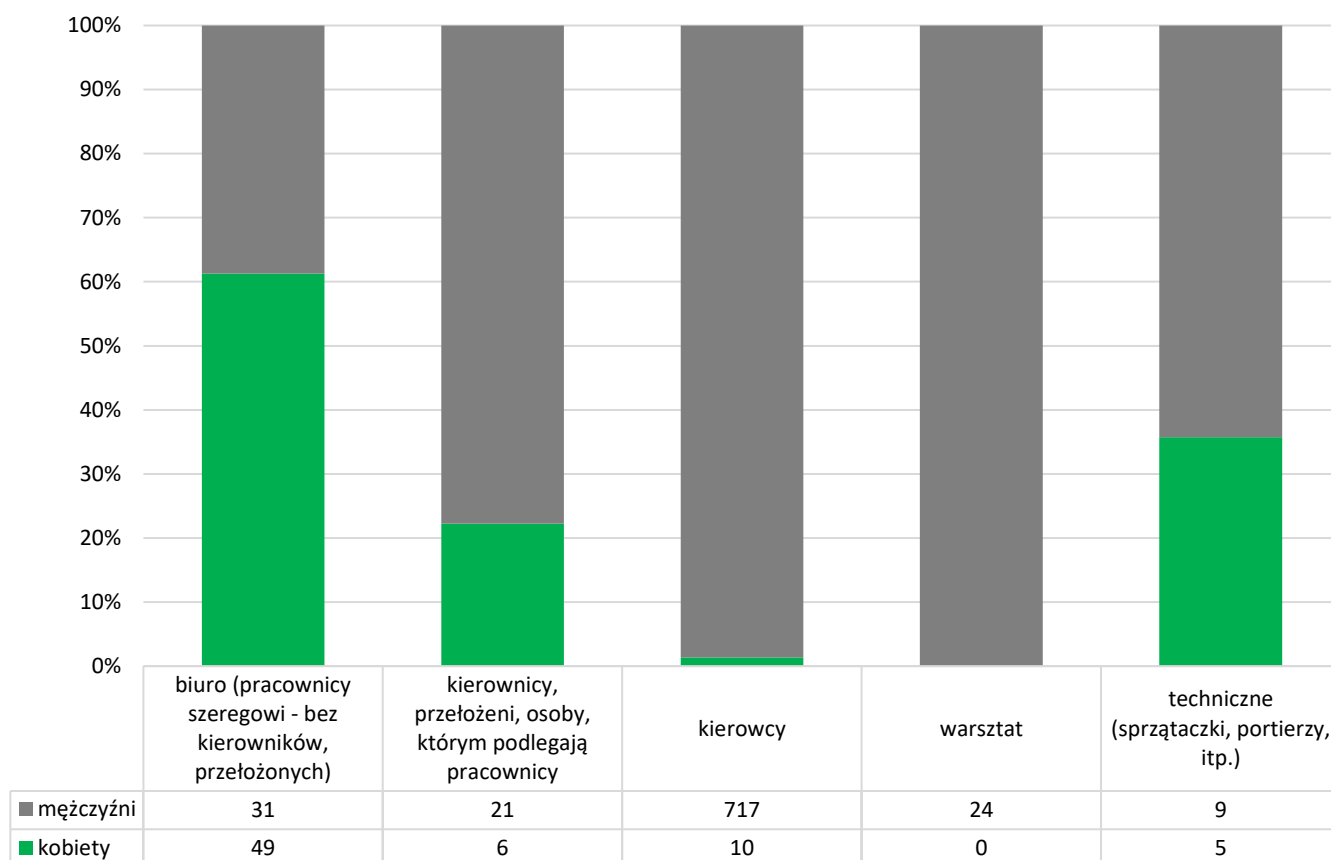
(wzrost o 5 w stosunku do ubiegłego roku)

Polityka kadrowa

Firma Sachs Trans zobowiązała się do zapewnienia równych szans wszystkim pracownikom i kandydatom, niezależnie od ich płci, wieku, pochodzenia etnicznego, orientacji seksualnej, niepełnosprawności czy jakiegokolwiek innej cechy chronionej przez przepisy prawa. Wszystkie decyzje personalne, takie jak rekrutacja, awans czy wynagradzanie, są podejmowane na podstawie kompetencji i osiągnięć zawodowych.

Zauważamy wzrost kobiet chcących podjąć pracę na stanowisku kierowcy – w stosunku do ubiegłego roku odnotowaliśmy wzrost zatrudnionych kobiet (z 3 do 10 etatów).

W Sachs Trans wiemy, że różnorodność płciowa w miejscu pracy przyczynia się do tworzenia silniejszego, bardziej harmonijnego i twórczego środowiska pracy.



Dzięki wprowadzeniu zasad etycznego zarządzania oraz prezentowania tychże wskaźniki dot. zgłoszeń naruszeń zasad są na oczekiwanym poziomie.

Rok do roku odnotowaliśmy spadek zatrudnienia z 903 pracowników (2021) do 863 osób zatrudnionych, w tym koleni pracownicy wrócili do Ukrainy w związku z sytuacją polityczną, z gwarancją zatrudnienia w chwili zakończenia działań wojennych i chęci powrotu do Sachs Trans.

Dążymy do budowania równowagi i inkluzji, a nasza polityka kadrowa zapewnia, że wszyscy pracownicy mają równe szanse rozwoju kariery, awansu i osiągnięcia sukcesu zawodowego.

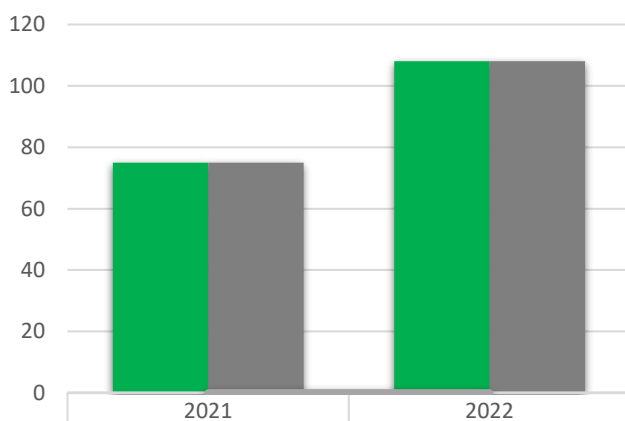
Ochrona środowiska

Codziennie stajemy przed trudnymi wyborami. Jako firma transportowa dążymy do ciągłego rozwoju przy jednoczesnym minimalizowaniu obciążenia środowiska naturalnego naszą działalnością. Dążymy do zrównoważonego transportu, poprzez optymalizację tras, wykorzystanie bardziej ekologicznych technologii i floty pojazdów.

Naszym celem jest zmniejszenie emisji CO₂ i negatywnego wpływu na jakość powietrza.

Redukcja emisji i efektywność energetyczna

Inwestowanie w ekologię, w tym zakup nowych ciągników z instalacją LNG lub spełniających normę EURO6, ma wielorakie korzyści. Przyczynia się do ochrony środowiska, zgodności z przepisami, oszczędności finansowych, budowania pozytywnego wizerunku, innowacyjności i zwiększenia konkurencyjności. Długofalowe korzyści ekologiczne i gospodarcze sprawiają, że inwestowanie w ekologię jest warte uwagi.



	2021	2022
LNG	75	108
z normą emisji spalin w klasie EURO6.	75	108
poniżej normy emisji spalin w klasie EURO6	0	0

Zwiększając liczbę ciągników inwestujemy w te, które posiadają instalację LNG lub spełniają normy emisji spalin w klasie EURO6.

Jednym z głównych powodów inwestowania w ekologię jest troska o środowisko naturalne. Tradycyjne ciągniki, które korzystają z paliw kopalnych, emitują znaczną ilość szkodliwych substancji, takich jak dwutlenek węgla, tlenki azotu

i cząstki stałe. Wybierając ciągniki z instalacją LNG (skroplony gaz ziemny) lub spełniające normę EURO6, możemy zredukować emisję tych substancji i ograniczyć negatywny wpływ na atmosferę i jakość powietrza.

Wyniki za 4 kwartał 2022 roku pokazują, że zmniejszyliśmy emisję CO₂e naszych pojazdów aż o 30% względem oleju napędowego, obliczonego na zasadzie emisji typu "well-to-wheel" (dotyczy tankowań bioLNG w NL).

Zarządzanie odpadami i recykling

Sachs Trans odgrywa aktywną rolę w ochronie środowiska naturalnego nie tylko poprzez politykę zakupową floty, ale również poprzez innowacyjne podejście do zarządzania odpadami i recyklingu. Wewnątrz firmy stosujemy szereg działań proekologicznych

- Selektywna zbiórka odpadów:

Funkcjonuje u nas system selektywnej zbiórki odpadów. Działania te mają na celu ograniczenie negatywnego wpływu na środowisko. W celu zwiększenia świadomości wśród pracowników organizujemy eventy wewnętrzne, np. 18.03.2022 – Światowy Dzień Recyklingu – zwrócić uwagę na to co my, jako ludzie możemy zrobić, aby poprawić stan planety.

- Elektroniczny obieg dokumentów:

System wspiera nasze działania w zakresie redukcji zużycia papieru. Wszelkie niezbędne informacje, umowy, faktury oraz dokumenty wewnętrzne są przechowywane i udostępniane elektronicznie.

- Elektroniczne fakturowanie i rozliczenia:

Większość operacji finansowych odbywa się w wirtualnej rzeczywistości. Elektroniczne fakturowanie i rozliczenia umożliwiają nam zredukowanie zużycia papieru i odpadów związanych z tradycyjnymi procesami papierowymi.

- Energooszczędność w biurze:

Wdrożyliśmy rozwiązania, takie jak energooszczędne oświetlenie, inteligentne systemy zarządzania energią i wydajne urządzenia elektroniczne. Dzięki temu redukujemy nasze zużycie energii i emisję gazów cieplarnianych, przyczyniając się do ochrony klimatu.



Kryteria i wskaźniki monitorowania CSR

Zdajemy sobie sprawę, że w tak dużej organizacji, zatrudniającej niespełna 1000 pracowników, proces wdrażania proekologicznych działań i rozwiązań systemowych wymaga określenia celów i wprowadzania oraz poprawiania już funkcjonujących rozwiązań. Uwzględniając profil naszej działalności oraz strukturę zatrudnienia naczelnyymi kryteriami i wskaźnikami dla nas będą:

- Efektywność energetyczna: Wskaźnik ten odnosi się do efektywnego wykorzystania energii przez flotę pojazdów. Monitorowanie obejmuje mierzenie zużycia energii.

- Zarządzanie odpadami: Ten wskaźnik ocenia sposób, w jaki firma transportowa zarządza odpadami generowanymi w ramach swoich działań. Monitorowanie obejmuje śledzenie ilości i

rodzaju generowanych odpadów oraz metody ich przetwarzania, recyklingu lub utylizacji.

- Społeczne zaangażowanie w lokalnej społeczności: Ten wskaźnik ocenia zaangażowanie firmy transportowej w lokalną społeczność, w której działa. Monitorowanie będzie obejmować takie kryteria jak udział w inicjatywach charytatywnych, sponsorowanie lokalnych wydarzeń i aktywność w programach społecznych.

- Dostawcy i łańcuch dostaw: Ten wskaźnik ocenia społeczną odpowiedzialność dostawców Sachs Trans oraz zarządzanie łańcuchem dostaw. Monitorowanie obejmuje ocenę praktyk CSR dostawców, takich jak zasady pracy, zrównoważony rozwój, etyka biznesu itp.

- Zrównoważony rozwój: Ten wskaźnik ocenia, w jaki sposób firma transportowa Sachs Trans wdraża zasady zrównoważonego rozwoju we wszystkich aspektach swojej działalności. Monitorowanie będzie obejmować kryteria takie jak podejmowanie działań mających na celu minimalizację negatywnych skutków działalności, tworzenie długotrwałych relacji z klientami i pracownikami oraz podejmowanie inicjatyw na rzecz zrównoważonego rozwoju w branży transportowej.

Wyzwania i cele na przyszłość

1. Redukcja emisji CO₂: Jednym z kluczowych wyzwań dla firmy Sachs Trans jest kontynuowanie działań mających na celu redukcję emisji dwutlenku węgla (CO₂) związanej z jej działalnością. Firma będzie dążyć do modernizacji floty pojazdów, inwestowania w pojazdy o niskiej emisji lub zeroemisyjne, a także optymalizacji tras i wykorzystania paliwa. **Głównym celem jest zmniejszenie śladu węglowego i osiągnięcie większej efektywności energetycznej.**

2. Zrównoważone zarządzanie logistyką: Sachs Trans będzie dążyć do minimalizacji pustych przebiegów, optymalizacji planowania tras, wykorzystania nowoczesnych technologii i analizy danych w celu zwiększenia efektywności i redukcji kosztów. **Celem jest tworzenie bardziej zrównoważonych i ekonomicznie wydajnych rozwiązań logistycznych.**

3. Społeczne zaangażowanie pracowników: Firma stawia sobie za cel dalsze rozwijanie społecznego zaangażowania pracowników poprzez: programy szkoleniowe, rozwojowe i awansowe, które umożliwią pracownikom rozwój ich umiejętności i kariery zawodowej. Wspieranie równych szans, różnorodności, a także dbanie o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników to ważne cele dla firmy Sachs Trans.

4. Etyczne zarządzanie łańcuchem dostaw: Wyzwaniem jest zapewnienie etycznego zarządzania łańcuchem dostaw. Sachs Trans będzie dążyć do współpracy tylko z dostawcami, którzy działają zgodnie z zasadami etycznymi, przestrzegają praw pracowniczych i dbają o ochronę środowiska. **Celem budowanie trwałych relacji z dostawcami, które opierają się na wzajemnym zaufaniu i wartościach CSR.**

5. Innowacje technologiczne: Sachs Trans będzie dążyć do wykorzystania technologii takich jak pojazdy elektryczne, automatyzacja, inteli-

gentne systemy zarządzania transportem i analizą danych, aby poprawić efektywność, ograniczyć emisje i zwiększyć konkurencyjność na rynku.

Podsumowanie

W ciągu minionego roku podejmowaliśmy wiele inicjatyw, mających na celu osiągnięcie naszych strategicznych celów CSR. Pragniemy podzielić się z naszymi interesariuszami osiągnięciami i postępem w zakresie naszych zobowiązań społecznych, środowiskowych i etycznych.

Planujemy całościowy przegląd skuteczności podejmowanych dotychczas rozwiązań oraz ich ocenę na koniec 2023 roku. Dzięki temu nasza firma pozna rzeczywistą skalę wprowadzanych zmian w obszarze ochrony środowiska i dbania o zrównoważony rozwój.

Minione dwa lata były dla naszej organizacji pełne wyzwań: pandemia oraz wojna w Ukrainie powodowały dodatkowe obciążenia organizacyjne oraz konieczność skupienia większej uwagi na podejmowanie właściwych decyzji, które zapewnią kontynuację naszej podstawowej działalności. Na tyle, na ile było to możliwe, podejmowaliśmy decyzje uwzględniając potrzeby społeczno-ekologiczne naszych pracowników oraz pozostałych grup interesariuszy.

GRUDZIEŃ 2022