

RAPORT CSR

2021



SACHS TRANS[®]
INTERNATIONAL SP. Z O.O.

Spis treści

WSTĘP	3
Misja i wartości	3
Cel raportu	3
Nasza strategia CSR	4
Zaangażowanie w społeczność lokalną	4
Zarządzanie etyczne	5
Polityka kadrowa	5
Ochrona Środowiska	6
Redukcja emisji i efektywność energetyczna	6
Zarządzanie odpadami i recykling	7
Kryteria i wskaźniki monitorowania CSR	8
Wyzwania i cele na przyszłość	8
Podsumowanie	9

WSTĘP

Mamy zaszczyt przedstawić pierwszy raport CSR firmy Sachs Trans, który stanowi zbiór informacji na temat naszej działalności w społeczności i Środowisku, w którym funkcjonujemy. Przedstawiamy go z dumą, jako wyraz naszego zaangażowania w odpowiedzialne praktyki biznesowe.

Prezentacja pierwszego raportu CSR firmy Sachs Trans jest przejawem naszego zobowiązania do odpowiedzialności, zaangażowania i przejrzystości. Dążymy do budowy zaufania wśród naszych interesariuszy, rozwijania zrównoważonego biznesu, przejęcia odpowiedzialności za społeczność oraz ciągłego doskonalenia naszych działań. Ten raport stanowi kamień milowy w naszej podróży ku jeszcze większemu wpływowi społecznemu i Środowiskowemu.

Misja i wartości

W Sachs Trans wierzymy, że działalność gospodarcza nie powinna być tylko o ekonomii. Pragniemy przekroczyć granice tradycyjnego biznesu i w pełni zrozumieć naszą rolę jako uczestnika społeczności, której jesteśmy częścią. Nasza misja polega na przyczynianiu się do trwałego rozwoju społecznego i Środowiskowego poprzez nasze codzienne działania i zaangażowanie.

W raporcie CSR Sachs Trans przedstawiamy nasze działania, postępy i cele w kluczowych obszarach społecznej odpowiedzialności biznesu. Skupiamy się na trzech filarach, które uważamy za nieodzowne dla osiągnięcia zrównoważonego rozwoju: Środowisko naturalne, społeczność i etyka.

W obszarze Środowiska naturalnego Sachs Trans angażuje się w kompleksowe podejście do ochrony naszej planety. Zmiany klimatyczne, utrata bioróżnorodności i zanieczyszczenie Środowiska to wyzwania, przed którymi wszyscy stajemy. Dlatego kontynuujemy inwestycje w nowoczesne technologie, które pozwalają nam ograniczać emisje gazów cieplarnianych, minimalizować

zużycie energii i skutecznie zarządzać odpadami. Współpracujemy z naszymi dostawcami i partnerami, aby dążyć do zrównoważonych praktyk na całym łańcuchu dostaw.

Społeczność to dla nas nie tylko zbiór osób, ale wspólnota, która tworzy nasze Środowisko biznesowe. Dlatego Sachs Trans aktywnie angażuje się w społeczności, w których działamy. Poprzez programy edukacyjne,

Wspólna droga do zrównoważonej przyszłości

wspieranie lokalnych organizacji charytatywnych i inicjatywy społeczne staramy się przyczynić do pozytywnych zmian. Wspieramy lokalną gospodarkę, tworząc miejsca pracy i angażując się w projekty społeczne, które mają wpływ na jakość życia naszych sąsiadów. Pragniemy tworzyć trwałe relacje oparte na wzajemnym szacunku, dialogu i współpracy.

Etyka jest fundamentem naszych działań. W Sachs Trans kładziemy nacisk na uczciwość, zgodność z przepisami i etyczną postawę. Nasza polityka kadrowa promuje równość, różnorodność i tolerancję w miejscu pracy. Staramy się zapewnić naszym pracownikom bezpieczne i sprawiedliwe warunki pracy, a także rozwój i awans na podstawie ich kompetencji i osiągnięć. Pracujemy na rzecz eliminacji wszelkich form dyskryminacji i utrzymania otwartego, wsparcia oraz inspirującego Środowiska pracy.

Cel raportu

Ten raport CSR Sachs Trans jest naszą drogą do zrównoważonej przyszłości. Z dumą przedstawiamy nasze osiągnięcia, ale również rozumiemy, że nasza praca jest kontynuowana. Jesteśmy gotowi na kolejne wyzwania i zobowiązujemy się do ciągłego doskonalenia naszych działań CSR.

Dziękujemy naszym interesariuszom, partnerom biznesowym i pracownikom za ich wsparcie i współpracę. Razem możemy budować lepszą przyszłość, uwzględniając troskę o nasze społeczeństwo i środowisko.

Zarząd Sachs Trans

Nasza strategia CSR

Strategia CSR w firmie Sachs Trans obejmuje szeroki zakres działań, które mają na celu prowadzenie biznesu w sposób odpowiedzialny i zrównoważony. Poprzez zrównoważony rozwój, odpowiedzialność społeczną, ochronę środowiska, dbałość o pracowników, uczciwość w relacjach biznesowych i zaangażowanie interesariuszy, firma Sachs Trans dąży do tworzenia pozytywnego wpływu na społeczeństwo i środowisko.

Zaangażowanie w społeczność lokalną

Aktywizujemy społeczność – w tym najmłodszych do różnego rodzaju inicjatyw i zabaw. **Ogłosiliśmy konkurs plastyczny**, zachęcający do zilustrowania świątecznych ciężarówek.

W okresie przedświątecznym **Sachs Trans wsparł ubogie rodziny** (20.12.2021) **oraz udzielił wsparcia podopiecznym** (06.12.2021r.) Ośrodka

Rewalidacyjno-Wychowawczego RAFA w Wodzisławiu Śląskim, który opiekuje się dziećmi z autyzmem. W okresie świąteczno-**noworocznym udzielił**

również wsparcia organizatorom wydarzenia „Kosmiczny Mecz”.

Dzięki czemu, każdy kto wziął udział w tym wydarzeniu wsparł Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom i Młodzieży „Dom Aniołów Stróżów”. Pomoc rodzinom ubogim i potrzebującym wsparcia jest kluczowa w dążeniu do wyrównywania nierówności społecznych.

Wspieranie tych rodzin pozwala na zmniejszenie różnic w dostępie do podstawowych potrzeb, takich jak jedzenie, mieszkanie, edukacja i opieka zdrowotna. Pomaganie rodzinom jest niezwykle istotne z perspektywy dzieci, które są najbardziej narażone na skutki wykluczenia społecznego.



Włączyliśmy się również w obchody Międzynarodowego Dnia Tolerancji (16.11.2021r.). Ten dzień ma nam przypominać, że

każdy człowiek zasługuje na szacunek i akceptację, bez względu na pochodzenie, kulturę czy religię. W ten szczególny dzień

chcemy zwrócić uwagę nie tylko na inne kultury i narodowości, ale także na akceptację kobiet w typowo męskich zawodach. Coraz częściej możemy spotkać kobiety zawodowo jeżdżące pojazdami, czy kobiety wykonujące zawód spawacza.

Zarządzanie etyczne

W firmie Sachs Trans zarządzanie etyczne jest fundamentem naszej strategii biznesowej.

Dążymy do budowania zaufania, kierując się naszym kodeksem etycznym i wartościami. Przeciwdziałamy korupcji i nieuczciwym praktykom, tworząc kulturę etyki i



odpowiedzialności. Monitorujemy nasze działania i doskonalimy nasze praktyki, aby zapewnić, że działamy zgodnie z naszymi wartościami i przyczyniamy się do trwałej wartości dla naszych interesariuszy.

W Sachs Trans wiemy, że zarządzanie etyczne nie tylko jest właściwe moralnie, ale także przynosi korzyści zarówno nam, jak i naszym interesariuszom. Dążymy do tworzenia trwałej wartości, która ma pozytywny wpływ na nasze otoczenie biznesowe i społeczne.

- W firmie Sachs Trans mamy jasno określony kodeks etyczny, który stanowi podstawę naszego działania.

Liczba zgłoszeń naruszeń w 2021 roku: **0**

- W firmie Sachs Trans konsekwentnie przeciwdziałamy korupcji i wszelkim nieuczciwym praktykom.

Liczba zgłoszeń naruszeń w 2021 roku: **0**

- W firmie Sachs Trans promujemy kulturę etyki i odpowiedzialności. Edukujemy naszych pracowników na temat naszych wartości etycznych i zachęcamy do podejmowania odpowiedzialnych decyzji w swojej pracy.

Liczba przeprowadzonych szkoleń tematycznych 2021 roku: **2**

- Zarządzanie etyczne to proces ciągłego monitorowania i doskonalenia naszych praktyk. Regularnie oceniamy nasze działania, aby zapewnić, że działamy zgodnie z naszymi wartościami i najlepszymi standardami etycznymi.

Liczba przeprowadzonych spotkań tematycznych 2021 roku: **2**

Polityka kadrowa

Polityka kadrowa w firmie transportowej Sachs Trans, w kontekście społecznej odpowiedzialności biznesu i równego traktowania, opiera się na szeregu zasad, które promują sprawiedliwość, różnorodność i równość w miejscu pracy. Firma Sachs Trans zobowiązała się do zapewnienia równych szans wszystkim pracownikom i kandydatom, niezależnie od ich płci, wieku, pochodzenia etnicznego, orientacji seksualnej, niepełnosprawności czy jakiegokolwiek innej cechy chronionej przez przepisy prawa. Wszystkie decyzje personalne, takie jak rekrutacja, awans czy wynagradzanie, są podejmowane na podstawie kompetencji i osiągnięć zawodowych. Dzięki wprowadzeniu zasad etycznego zarządzania oraz prezentowania tychże wskaźniki dot. zgłoszeń naruszeń zasad są na oczekiwanym poziomie.

ROK 2021	kobiety	mężczyźni
biuro (pracownicy szeregowi - bez kierowników, przełożonych)	50	1
kierownicy, przełożeni, osoby, którym podlegają pracownicy	6	0
kierowcy	3	0
warsztat	0	0
techniczne (sprzątaczkę, portierzy, itp.)	5	0
RAZEM	64	1
SUMA K+M		

Wśród naszych pracowników 64 to kobiety, co stanowi istotną część naszej siły roboczej. Doceniamy wkład i umiejętności naszych pracowniczek, które są niezbędne dla rozwoju naszej firmy. Staramy się stworzyć warunki pracy sprzyjające równouprawnieniu, umożliwiające kobietom rozwijanie swoich kariery zawodowych i osiągnięcie sukcesów.

Ponadto, 839 mężczyzn (z czego 280 mężczyzn ze względu na sytuację polityczną w Ukrainie powróciło do swojego kraju, z gwarancją zatrudnienia w chwili powrotu do Polski) w naszej firmie stanowi większość naszej załogi. Dążymy do zapewnienia równych szans dla wszystkich naszych pracowników, niezależnie od płci. Nasza firma opiera się na zasadzie, że różnorodność przynosi korzyści i inspirowanie innowacyjność. Dlatego doceniamy różne perspektywy i doświadczenia, jakie nasi mężczyźni wnoszą do zespołu. W Sachs Trans wiemy, że różnorodność płciowa w miejscu pracy przyczynia się do tworzenia silniejszego, bardziej harmonijnego i twórczego środowiska pracy. Dążymy do budowania równowagi i inkluzji, a nasza polityka kadrowa zapewnia, że wszyscy pracownicy mają równe szanse rozwoju kariery, awansu i osiągnięcia sukcesu zawodowego.

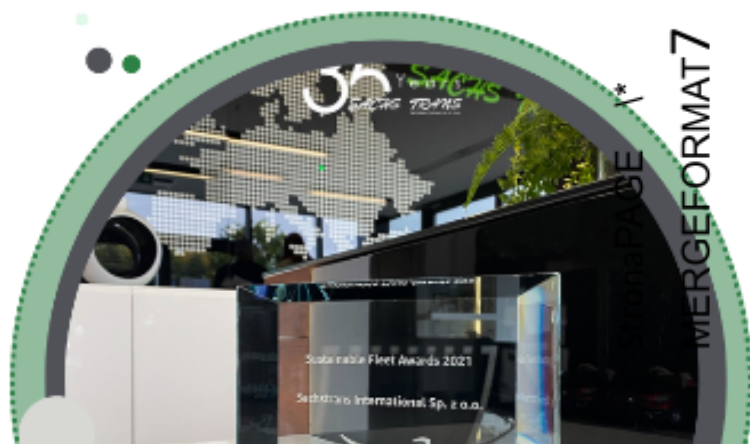
Ochrona Środowiska

Rozumiemy, że nasza działalność ma wpływ na ekosystemy i zasoby naturalne, dlatego podejmujemy konkretne działania na rzecz ochrony Środowiska. W kontekście CSR, kładziemy główny nacisk na zrównoważony transport. Jako firma transportowa, mamy świadomość wpływu naszych działań na środowisko. Dążymy do zrównoważonego transportu, poprzez optymalizację tras, wykorzystanie bardziej ekologicznych technologii i floty pojazdów oraz promowanie alternatywnych form transportu.

Naszym celem jest zmniejszenie emisji CO₂ i negatywnego wpływu na jakość powietrza.

Wybrane przykłady działań na rzecz promocji ochrony środowiska i wdrożonych rozwiązań w Sachs Trans:

- 05.07.2021–22.09.2021 Kampania z marką IVECO informująca o zaletach posiadania we flocie pojazdów napędzanych błękitnym paliwem, przyczyniającym się do zmniejszenia wydzielania CO₂.
- 07.07.2021 – Dzień Czystego Powietrza – zwrócenie uwagi na problem przekraczania norm jakości powietrza w naszym kraju.
- 18.09.2021 – Eko jazda. Jazda ekologiczna to nie tylko zmniejszone zużycia paliwa, ale również ograniczenie kosztów związanych z eksploatacją pojazdu, dzięki czemu można wydłużyć trwałość podzespołów, a także ograniczyć hałas i oddziaływanie na środowisko.
- 15.10.2021 – Nagroda w wewnętrznym konkursie Amazon na przewoźnika, który przyczynia się do dekarbonizacji transportu z udziałem



alternatywnych Źródeł energii. Sustainable Fleet Scale Champion Award 2021.

Redukcja emisji i efektywność energetyczna

Przyśpieszające globalne zmiany klimatu odczuwamy z każdym dniem coraz bardziej, dlatego jako odpowiedzialna firma transportowa postanowiliśmy inwestować w naturalne alternatywy dla diesla. **Dzięki innowacyjnym rozwiązaniom w samochodach ciężarowych** naszej floty napędzanych skroplonym gazem ziemnym LNG poznaliśmy prawdziwe znaczenie Natural Power. Pojazdy ciężarowe zasilane biometanem emitują nawet 95% mniej dwutlenku węgla i do 90% mniej dwutlenku azotu. Podstawową działalnością Sachs Trans jest dostarczanie usług transportowych w oparciu o wytyczanie optymalnych łańcuchów dostaw. W związku z tym i mając na uwagę dbałość o środowisko **naszym celem jest minimalizowanie emisji gazów do Środowiska naturalnego.**

Zarządzanie odpadami i recykling

Sachs Trans odgrywa aktywną rolę w ochronie środowiska naturalnego poprzez innowacyjne podejście do zarządzania odpadami i recyklingu. Działając w branży transportowej, zdajemy sobie sprawę, że nasza działalność ma wpływ na środowisko. Dlatego konsekwentnie wprowadzamy rozwiązania, które minimalizują nasz ślad ekologiczny i przyczyniają się do zrównoważonego rozwoju.

2021	CIĄGNIKI	Przejechane kilometry
LNG	75	9107837
z normą emisji spalin w klasie EURO6.	75	9107837
poniżej normy emisji spalin w klasie REU-RO6	0	0
RAZEM	150	18215674

- Selektywna zbiórka odpadów:

W Sachs Trans priorytetem jest odpowiedzialne zarządzanie odpadami. Wprowadziliśmy system selektywnej zbiórki odpadów w naszych placówkach i biurach. Poprzez odpowiednie segregowanie odpadów, umożliwiamy ich późniejsze przetwarzanie i recykling, zamiast trafiać na składowiska. Działania te mają na celu ograniczenie negatywnego wpływu na środowisko.

- Elektroniczny obieg dokumentów:

W Sachs Trans podjęliśmy kroki w kierunku redukcji zużycia papieru poprzez wdrożenie elektronicznego obiegu dokumentów. Wszelkie niezbędne informacje, umowy, faktury oraz dokumenty wewnętrzne są przechowywane i udostępniane elektronicznie. To nie tylko zwiększa efektywność procesów, ale także redukuje ilość wykorzystywanego papieru i odpadów biurowych.

- Elektroniczne fakturowanie i rozliczenia:

Dążąc do minimalizacji naszego wpływu na środowisko, Sachs Trans przeniósł większość operacji finansowych na platformę elektroniczną. Elektroniczne fakturowanie i rozliczenia umożliwiają nam zredukowanie zużycia papieru i odpadów związanych z tradycyjnymi procesami papierowymi. To nie tylko przyczynia się do ochrony środowiska, ale także zwiększa naszą efektywność i oszczędności.

- Energooszczędność w biurze:

W Sachs Trans przywiązujemy dużą wagę do energooszczędności w naszych biurach. Wdrażamy rozwiązania, takie jak energooszczędne oświetlenie, inteligentne systemy zarządzania energią i wydajne urządzenia elektroniczne. Dzięki temu redukujemy nasze zużycie energii i emisję



gazów cieplarnianych, przyczyniając się do ochrony klimatu.

Kryteria i wskaźniki monitorowania CSR

Sachs Trans jest na etapie wdrażania ujednoliconego systemu zarządzania społeczną odpowiedzialnością biznesu. Zdajemy sobie sprawę, że w tak dużej organizacji, zatrudniającej niespełna 1000 pracowników, proces ten wymaga określenia celów i wprowadzania projektów systemowych oraz szkoleń i działań edukacyjnych dla pracowników.

Uwzględniając profil naszej działalności oraz strukturę zatrudnienia naczelnymi kryteriami i wskaźnikami dla nas będą:

- **Efektywność energetyczna:** Wskaźnik ten odnosi się do efektywnego wykorzystania energii przez flotę pojazdów. Monitorowanie obejmuje mierzenie zużycia energii.
- **Zarządzanie odpadami:** Ten wskaźnik ocenia sposób, w jaki firma transportowa zarządza odpadami generowanymi w ramach swoich działań. Monitorowanie obejmuje śledzenie ilości i rodzaju generowanych odpadów oraz metody ich przetwarzania, recyklingu lub utylizacji.
- **Społeczne zaangażowanie w lokalnej społeczności:** Ten wskaźnik ocenia zaangażowanie firmy transportowej w lokalną społeczność, w której działa. Monitorowanie będzie obejmować takie kryteria jak udział w inicjatywach charytatywnych, sponsorowanie lokalnych wydarzeń i aktywność w programach społecznych.
- **Dostawcy i łańcuch dostaw:** Ten wskaźnik ocenia społeczną odpowiedzialność dostawców Sachs Trans oraz zarządzanie łańcuchem dostaw. Monitorowanie obejmuje ocenę praktyk CSR dostawców, takich jak zasady pracy, zrównoważony rozwój, etyka biznesu itp.

- **Zrównoważony rozwój:** Ten wskaźnik ocenia, w jaki sposób firma transportowa Sachs Trans wdraża zasady zrównoważonego rozwoju we wszystkich aspektach swojej działalności. Monitorowanie będzie obejmować kryteria takie jak podejmowanie działań mających na celu minimalizację negatywnych skutków działalności, tworzenie długotrwałych relacji z klientami i pracownikami oraz podejmowanie inicjatyw na rzecz zrównoważonego rozwoju w branży transportowej.

Wyzwania i cele na przyszłość

1. **Redukcja emisji CO₂:** Jednym z kluczowych wyzwań dla firmy Sachs Trans jest kontynuowanie działań mających na celu redukcję emisji dwutlenku węgla (CO₂) związanej z jej działalnością. Firma będzie dążyć do modernizacji floty pojazdów, inwestowania w pojazdy o niskiej emisji lub zeroemisyjne, a także optymalizacji tras i wykorzystania paliwa. **Głównym celem jest zmniejszenie śladu węglowego i osiągnięcie większej efektywności energetycznej.**
2. **Zrównoważone zarządzanie logistyką:** Sachs Trans będzie dążyć do minimalizacji pustych przebiegów, optymalizacji planowania tras, wykorzystania nowoczesnych technologii i analizy danych w celu zwiększenia efektywności i redukcji kosztów. **Celem jest tworzenie bardziej zrównoważonych i ekonomicznie wydajnych rozwiązań logistycznych.**
3. **Społeczne zaangażowanie pracowników:** Firma stawia sobie za cel dalsze rozwijanie społecznego zaangażowania pracowników poprzez: programy szkoleniowe, rozwojowe i awansowe, które umożliwią pracownikom rozwój ich umiejętności i kariery zawodowej. Wspieranie równych szans, różnorodności, a także dbanie o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników to ważne cele dla firmy Sachs Trans.

4. Etyczne zarządzanie łańcuchem dostaw: Wyzwaniem jest zapewnienie etycznego zarządzania łańcuchem dostaw. Sachs Trans będzie dążyć do współpracy tylko z dostawcami, którzy działają zgodnie z zasadami etycznymi, przestrzegają praw pracowniczych i dbają o ochronę środowiska. **Celem budowanie trwałych relacji z dostawcami, które opierają się na wzajemnym zaufaniu i wartościach CSR.**

5. Innowacje technologiczne: Sachs Trans będzie dążyć do wykorzystania technologii takich jak pojazdy elektryczne, automatyzacja, inteligentne systemy zarządzania transportem i analizą danych, aby poprawić efektywność, ograniczyć emisje i zwiększyć konkurencyjność na rynku.

Podsumowanie

W ciągu minionego roku podejmowaliśmy wiele inicjatyw, mających na celu osiągnięcie naszych strategicznych celów CSR. Pragniemy podzielić się z naszymi interesariuszami osiągnięciami i postępem w zakresie naszych zobowiązań społecznych, środowiskowych i etycznych.

Ochrona Środowiska:

W roku 2021 Sachs Trans kontynuował swoje starania w celu zmniejszenia wpływu na środowisko. Przejęliśmy zobowiązanie do redukcji emisji CO₂, inwestując w nowoczesne pojazdy o niskiej emisji, optymalizując trasy i szkoląc kierowców w efektywnym wykorzystaniu paliwa.

Społeczne zaangażowanie pracowników:

W Sachs Trans cenimy naszych pracowników i dążymy do stworzenia inkluzyjnego i bezpiecznego środowiska pracy. W roku 2021 kontynuowaliśmy programy szkoleniowe i rozwojowe, które umożliwiają naszym pracownikom rozwój ich umiejętności i kariery zawodowej. Wprowadziliśmy również programy dbające o równowagę między życiem zawodowym a prywatnym, aby zwiększyć satysfakcję i dobre samopoczucie naszych pracowników.

Równość i różnorodność:

W Sachs Trans dążymy do promowania równości i różnorodności w miejscu pracy. W 2021 roku kontynuowaliśmy działania na rzecz eliminacji wszelkich form dyskryminacji i zapewnienia równych szans wszystkim pracownikom niezależnie od płci, wieku, pochodzenia etnicznego czy orientacji seksualnej. Nasze wysiłki przyniosły wzrost udziału kobiet w naszej załodze o X% w



porównaniu do poprzedniego roku.

Etyczne zarządzanie łańcuchem dostaw:

W roku 2021 kontynuowaliśmy nasze wysiłki w kierunku etycznego zarządzania łańcuchem dostaw. Współpracowaliśmy tylko z dostawcami, którzy dzielą nasze wartości i zasady etyczne. Monitorowaliśmy i ocenialiśmy praktyki dostawców pod kątem zgodności z naszymi standardami CSR, aby zapewnić odpowiedzialne i zrównoważone źródła dostaw.

Zaangażowanie w lokalne społeczności:

W roku 2021 Sachs Trans kontynuował swoje zaangażowanie w lokalne społeczności, w których działamy. Sponsorowaliśmy lokalne

wydarzenia, angażowaliśmy się w inicjatywy charytatywne i wspieraliśmy organizacje społeczne. Pragniemy tworzyć pozytywny wpływ na lokalne społeczności i budować trwałe relacje oparte na wzajemnym zaufaniu i zrozumieniu.

Podsumowując, rok 2021 był dla Sachs Trans rokiem znaczącego postępu w obszarze CSR. Kontynuowaliśmy nasze zaangażowanie w ochronę środowiska, społeczne zaangażowanie pracowników, równość i różnorodność, etyczne zarządzanie łańcuchem dostaw oraz zaangażowanie w lokalne społeczności. Wierzymy, że nasze wysiłki w tych obszarach przyczynią się do długoterminowego sukcesu zarówno dla naszej firmy, jak i dla społeczności, w których działamy.

GRUDZIEŃ 2021